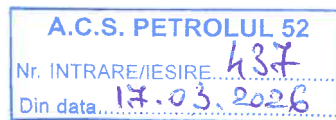




Asociația Clubul Sportiv Petrolul 52

Campioana României 1930-1958-1959-1966
Castigatoarea Cupei României 1963-1995-2013

Str. Stadionului nr.26, spațiul D, colț sud-vest, etajele 1-4, Ploiești, Prahova
CIF : 36804332 ; CIS : PH/A2/00026/2017 ; www.fcpetrolul.ro
Fax : 0374.09.48.49 ; email : office@fcpetrolul.ro



ACTIUNI DESFASURATE IN PERIOADA

2025-2026

În conformitate cu Strategia de Responsabilitate Socială Fotbalistă adoptată de Asociația Clubul Sportiv Petrolul 52 2022-2030 și având în vedere direcțiile principale de acțiune, în perioada februarie 2025-2026 au fost efectuate următoarele acțiuni:

Capitolul I - Accesibilitate

Clubul își asumă principiile egalității de șanse, nediscriminării, accesului neîngrădit și integrării persoanelor cu dizabilități în toate dimensiunile activității sale sportive și administrative.

1. INCLUZIUNE PROFESIONALĂ – ANGAJARE PERSOANĂ CU HANDICAP ACCENTUAT

ACS Petrolul 52 a angajat o persoană încadrată în grad de handicap accentuat, în baza unui contract de activitate sportivă valabil și a certificatului de încadrare permanentă.

Funcția ocupată: Lucrător pentru amenajarea terenului sportiv.

Durata contractuală: valabil până la 30.06.2026.

Caracter permanent al integrării în structura operațională a clubului.

Această măsură contribuie direct la obiectivele FRF 2030 privind creșterea numărului de persoane cu dizabilități angajate în fotbal și reflectă aplicarea efectivă a principiilor ESG – pilon Social.

2. INFRASTRUCTURĂ ACCESIBILĂ – STADIONUL ILIE OANĂ

Clubul asigură accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități în Sectorul 700, zonă special amenajată.

Facilități existente:

- Acces rampă
- Acces lift
- Spații dedicate pentru însoțitori
- Stewarding instruit
- Grupuri sanitare adaptate



Foto Lift acces



3. ACCES FINANCIAR – ABONAMENTE ȘI INVITAȚII GRATUITE

În sezonul 2025-2026, clubul a acordat 23 invitații/abonamente gratuite pentru persoane cu dizabilități în Sectorul 700, cu evidență nominală și datată.

Măsura elimină bariera economică și facilitează integrarea socială prin sport.





4. RESPONSABIL ACCESIBILITATE (DISABILITY ACCESS LIAISON – DAL)

Clubul desemnează un Responsabil Accesibilitate (DAL), aflat în subordinea Directorului Executiv.

Atribuții principale:

- Monitorizarea infrastructurii accesibile
- Coordonarea fluxului de acces
- Gestionarea sesizărilor
- Raportare anuală
- Instruirea personalului

5. PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ – ACCES PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

Procedură aplicabilă tuturor meciurilor organizate de ACS Petrolul 52.

Etape:

1. Confirmare invitații și verificare infrastructură.
2. Acces prin punct dedicat.
3. Asistență stewarding.
4. Monitorizare în timpul meciului.
5. Raport post-eveniment.

6. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ (KPI)

- 0 incidente de accesibilitate.
- 100% funcționalitate facilități.

- Creșterea anuală a invitațiilor gratuite.
- Raport anual DAL.

7. PLAN DE DEZVOLTARE 2026–2030

Obiectiv general: atingerea standardului UEFA Advanced Accessibility Compliance până în 2030.

Direcții strategice:

- Extinderea capacității Sectorului 700.
- Audit anual de accesibilitate.
- Implementare sistem audio-descriptiv.
- Creșterea invitațiilor gratuite la 50 până în 2030.
- Posibilitatea angajării unei a doua persoane cu dizabilități.
- Workshop anual privind incluziunea.

8. GUVERNANȚĂ ȘI RAPORTARE

Indicatorii de accesibilitate vor fi integrați în raportul anual de sustenabilitate al clubului.

Actualizarea procedurilor se va realiza o dată la doi ani sau ori de câte ori apar modificări regulatorii FRF/UEFA.

9. DECLARAȚIE INSTITUȚIONALĂ

ACS Petrolul 52 își reafirmă angajamentul ferm pentru incluziune, accesibilitate și respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, asumând responsabilitatea de a crea un mediu sportiv sigur, demn și nediscriminatoriu.

ACS Petrolul 52 aplică în mod concret principiile egalității de șanse și ale accesului neîngrădit la fenomenul fotbalistic, în conformitate cu Strategia FRF de Sustenabilitate 2022–2030 și Strategia UEFA 2030. Clubul asigură integrarea profesională a unei persoane cu grad de handicap accentuat, în baza unui contract de activitate sportivă valabil și a certificatului de încadrare permanentă în grad de handicap, contribuind la obiectivul național privind creșterea angajării persoanelor cu dizabilități în fotbal.

De asemenea, clubul pune la dispoziția persoanelor cu dizabilități un sector dedicat (Sector 700) în incinta Stadionului Ilie Oană, cu acces adaptat (rampă, lift, spații pentru însoțitori), precum și abonamente și invitații gratuite pentru sezonul 2025–2026, conform evidenței anexate.

Aceste măsuri demonstrează implementarea reală a politicii „Fotbal pentru toate abilitățile” și contribuie la îndeplinirea criteriilor de responsabilitate socială impuse de FRF și UEFA.

10. IMPACT SOCIAL ȘI INSTITUȚIONAL

Prin aceste măsuri, ACS Petrolul 52:

- consolidează cultura organizațională bazată pe respect și demnitate
- reduce riscul reputațional prin politici proactive
- se poziționează ca actor social responsabil în județul Prahova
- demonstrează conformitate ESG – pilon Social
- contribuie la obiectivele naționale și europene privind incluziunea

Responsabilitatea socială nu este tratată ca activitate secundară, ci ca element de guvernanță strategică.

Capitolul II - Acțiunea: „Respect pe teren. Respect acasă.”

Campanie de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor prin intermediul fotbalului

1. CONTEXT ȘI FUNDAMENTARE

În contextul creșterii îngrijorătoare a cazurilor de violență domestică și a nevoii consolidate de intervenție comunitară, organizația noastră a decis implicarea activă în campania de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor, aliniindu-se demersului inițiat la nivel național de către **Liga Profesionistă de Fotbal**, în parteneriat cu **Centrul FILIA**, sub titulatura: „**Respect pe teren. Respect acasă.**”

Campania marchează Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor și cele 16 zile de activism dedicate siguranței femeilor și fetelor, transmițând un mesaj ferm de toleranță zero față de orice formă de abuz.

Fotbalul, prin forța sa de mobilizare socială, reprezintă un vector strategic de influență comportamentală și educațională, având capacitatea de a genera schimbare culturală reală în comunitate.

2. OBIECTIV GENERAL

Promovarea unei culturi organizaționale și comunitare bazate pe respect, egalitate de șanse și responsabilitate socială, prin combaterea activă a violenței împotriva femeilor.

3. OBIECTIVE SPECIFICE

1. Creșterea gradului de conștientizare a fenomenului violenței domestice în rândul suporterilor și comunității.
2. Transmiterea unui mesaj public ferm de intoleranță față de abuz.
3. Implicarea jucătorilor ca modele de comportament social responsabil.
4. Informarea publicului despre mecanismele de sprijin pentru victime.
5. Integrarea principiilor de respect și egalitate în cultura organizațională.

IV. DESCRIEREA ACȚIUNII

1. Componenta vizuală – stadion

- Afișarea bannerului oficial cu mesajul:
„**STOP VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR!**”
- Vizibilitate pe întreaga durată a meciului.

- Amplasare strategică pentru captare TV și media.
- Mesaj afișat pe tabela stadionului.

2. Componenta umană – implicarea jucătorilor

- Jucătorii echipei au transmis public mesajul campaniei.
- Solidarizare vizibilă cu cauza.
- Poziționare clară: sportivii condamnă violența domestică.
- Asumarea rolului de ambasadori ai respectului.

3. Componenta informațională

- Promovarea numărului național 0800 500 333 (victime violență domestică).
- Informarea privind apelul de urgență 112.
- Direcționarea publicului către resurse de sprijin.
- Comunicare online pe canalele oficiale.

4. Componenta media

- Comunicat oficial.
- Preluare în presa națională.
- Amplificare prin platforme sportive.
- Asocierea brandului clubului cu responsabilitate socială.

V. IMPACT SOCIAL ESTIMAT

1. Impact direct

- Număr spectatori prezenți la meci.
- Număr telespectatori.
- Reach online estimat.
- Distribuiri și interacțiuni social media.

2. Impact indirect

- Creșterea nivelului de conștientizare.
- Normalizarea discursului anti-volență.
- Descurajarea comportamentelor abuzive.
- Consolidarea imaginii clubului ca actor responsabil.

VI. ALINIERE STRATEGICĂ

Acțiunea este corelată cu:

- Strategia UEFA de sustenabilitate 2030 – pilonul Egalitate și Incluziune.
- Strategia FRF 2022–2030 – Politică „Egalitate și Incluziune”.
- Angajamentul pentru Drepturile Omului.
- Obiectivele ONU de Dezvoltare Durabilă (ODD 5 – Egalitate de gen).

VII. DIMENSIUNE EDUCAȚIONALĂ

Se propune extinderea campaniei prin:

- Workshop-uri în academie privind relații sănătoase.
- Ateliere pentru juniori privind prevenirea abuzului.
- Implicarea părinților în sesiuni informative.
- Colaborare cu specialiști în psihologie și asistență socială.

VIII. MĂSURI INTERNE PROPUSE

1. Introducerea unei clauze anti-violență în Codul de Conduită.
2. Politică internă de toleranță zero.
3. Procedură de intervenție disciplinară.
4. Formare anuală pentru staff și sportivi.

IX. DIMENSIUNE INSTITUȚIONALĂ ȘI PARTENERIATE

- DGASPC
- IPJ – Biroul de prevenire
- ONG specializate
- Autorități locale
- Unități de învățământ

X. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

- Număr evenimente organizate
- Număr beneficiari direcți
- Număr materiale distribuite
- Număr parteneriate
- Reach media
- Feedback comunitar
- Evaluare anuală impact

XI. SUSTENABILITATE

Acțiunea nu reprezintă un demers punctual, ci începutul unui program permanent de responsabilitate socială, integrat în strategia organizației pentru perioada 2022–2030.

Se propune organizarea anuală a unui „Meci al Respectului”, consolidarea parteneriatelor și extinderea dimensiunii educaționale.

XII. CONCLUZIE

Prin această inițiativă, organizația noastră afirmă fără echivoc:

- Violenta nu este acceptabilă.
- Respectul nu se oprește la fluierul final.
- Fotbalul este o platformă de solidaritate și responsabilitate.

Ne asumăm rolul de actor social activ, contribuind la construirea unei comunități mai sigure, mai echitabile și mai responsabile.

Foto:



Capitolul III – Mediu

Acțiunea „La fiecare gol marcat, un copac plantat!”

1. ÎNCADRARE STRATEGICĂ

Acțiunea „La fiecare gol marcat, un copac plantat!” reprezintă o inițiativă oficială a clubului, integrată în **Politica privind mediul înconjurător 2022–2030** și în planul de acțiuni 2025–2026, având ca obiectiv consolidarea responsabilității față de mediu și comunitate.

Programul reflectă angajamentul instituțional al clubului de a contribui activ la reducerea impactului asupra mediului și la creșterea suprafețelor verzi urbane, în contextul specific al municipiului Ploiești, zonă caracterizată printr-un nivel ridicat de poluare atmosferică.

2. CONCEPT ȘI JUSTIFICARE

Inițiativa transpune performanța sportivă în impact direct asupra mediului, printr-un mecanism clar și cuantificabil:

Fiecare gol marcat de echipă generează plantarea unui arbore în comunitate.

Pentru ediția 2026, clubul a stabilit plantarea a **24 de arbori**, corespunzător numărului de goluri marcate în perioada de referință.

Acest mecanism are rolul de:

- a crea o legătură directă între performanță și responsabilitate;
- a consolida cultura sustenabilității în rândul suporterilor;
- a promova un model de bună practică în sportul profesionist.

3. OBIECTIVE

3.1 Obiectiv general

Contribuția concretă la îmbunătățirea calității mediului urban din Ploiești.

3.2 Obiective specifice

- Plantarea a 24 de arbori adaptați mediului urban.
- Implicarea comunității locale (suporteri, juniori, voluntari).
- Crearea unui mecanism anual sustenabil.
- Creșterea gradului de conștientizare privind protecția mediului.

4. DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul zilei de 4 martie și a inclus:

- Deschidere oficială;
- Mesaj instituțional privind angajamentul de mediu;
- Plantarea simbolică a primului arbore;
- Implicarea jucătorilor echipei de seniori și a voluntarilor.
- Finalizarea plantării celor 24 de arbori;
- Montarea plăcuțelor identificatoare;
- Activități educative privind rolul arborilor în reducerea poluării;
- Documentare foto-video pentru raportare.

5. STRUCTURA DENDROLOGICĂ

- Au fost plantați 24 de arbori.

Selecția speciilor a fost realizată pe baza:

- adaptabilității la mediul urban;
- rezistenței la poluare;
- capacității de absorbție CO₂;
- contribuției la biodiversitate.

6. IMPACT ESTIMAT

6.1 Impact ecologic

- Absorbție estimată la maturitate: 450–600 kg CO₂/an (cumulat).
- Reducerea pulberilor în suspensie.
- Creșterea biodiversității urbane.
- Contribuție la reglarea microclimatului local.

6.2 Impact social

- Implicarea directă a suporterilor și juniorilor.
- Creșterea nivelului de conștientizare ecologică.
- Consolidarea legăturii club–comunitate.

6.3 Impact reputațional

- Întărirea imaginii clubului ca entitate responsabilă social.

- Alinierea la standardele moderne ESG și cerințele de sustenabilitate din fotbalul european.

7. MONITORIZARE ȘI SUSTENABILITATE

Clubul a stabilit un mecanism de monitorizare pe o perioadă minimă de 3 ani, incluzând:

- verificări periodice ale stării arborilor;
- intervenții de întreținere (udare, tutorare, completare mulci);
- raportare anuală în cadrul raportului de responsabilitate socială.

Programul va fi reluat anual, în funcție de performanța sportivă a echipei, consolidând astfel caracterul său permanent și instituționalizat.

8. CONCLUZIE

Acțiunea „La fiecare gol marcat, un copac plantat!” demonstrează:

- implementarea efectivă a politicii de mediu a clubului;
- asumarea unei responsabilități concrete față de comunitatea locală;
- existența unui mecanism măsurabil și verificabil de protecție a mediului;
- implicarea activă a clubului în reducerea impactului asupra mediului urban.

Prin această inițiativă, clubul confirmă faptul că performanța sportivă este dublată de responsabilitate socială și sustenabilitate instituțională

Foto:





„La fiecare gol marcat, un copac plantat!”

Asociația Clubul Sportiv Petrolul 52 Ploiești a bifat, ieri, la Hipodromul Ploiești o acțiune unică - plantarea unor copaci pentru fiecare gol marcat de echipă în acest sezon, curtea Hipodromului "câștigând" câte un copac nou, plantat chiar de către jucătorii ploieșteni. Acțiunea reprezintă o măsură concretă de responsabilitate socială și protecție a mediului și transpunerea performanței sportive într-un beneficiu direct pentru comunitate și mediu. Fiecare gol înscris de echipa Petrolul

în sezonul competițional anterior datei de 1 Martie a generat plantarea unui arbore. Prin implementarea acțiunii „La fiecare gol marcat, un copac plantat!”, Asociația Clubul Sportiv Petrolul 52 demonstrează că performanța sportivă poate fi transformată în responsabilitate concretă față de comunitate și mediu. Acțiunea nu reprezintă un simplu eveniment punctual ci începutul unei tradiții instituționalizate, capabile să transforme fiecare gol marcat într-un simbol al regenerării urbane.



Adoptate de Parlamentul României, modificările Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000 prin care cluburile din România erau obligate să folosească 40% sportivi români, la toate sporturile, sunt în continuare "în aer".

De exemplu, sezonul trecut, FRF trebuia să amendeze cluburile care nu au folosit 5 fotbaliști români, în permanență, în teren, dar acest lucru nu s-a mai întâmplat. În acest campionat, regula "ronăniilor" este, din nou... readoptată, dar nu știe nimeni ce va urma, atât timp cât nu s-a făcut "lumi-

nă" în legalitatea ei, anul trecut! Nici președintele Nicușor Dan nu a fost de acord cu modificările Legii Sportului, atacându-le la CCR pe 16 decembrie 2025.

Iar ieri, Curtea Constituțională a României a amânat, pentru a doua oară, dezbaterile sesizării făcute de președintele României, Nicușor Dan, pe tema amintită, anunțând că se va pronunța pe acest subiect pe 25 martie. Dacă CCR va considera că legea este constituțională, toate grupările sportive din țară vor trebui să se bazeze, începând cu sezonul 2026-2027, în meciurile oficiale interne pe minimum 40% jucători români. Cine încalcă legea va plăti amenzi între 500.000 și 1.000.000 de lei!

Modificările, care au ca sursă de inspirație Ordinul ministrului Sportului 500/2022, emis de Eduard Novak, au fost propuse de Ciprian Paraschiv, deputat AUR de Iași.

Conform gsp.ro, inițiativa celui care a fost director de dezvoltare în cadrul Federației Române de Fotbal și, apoi, președinte la Politehnica Iași a fost res-

De legea „Novak” nu ne e frică...

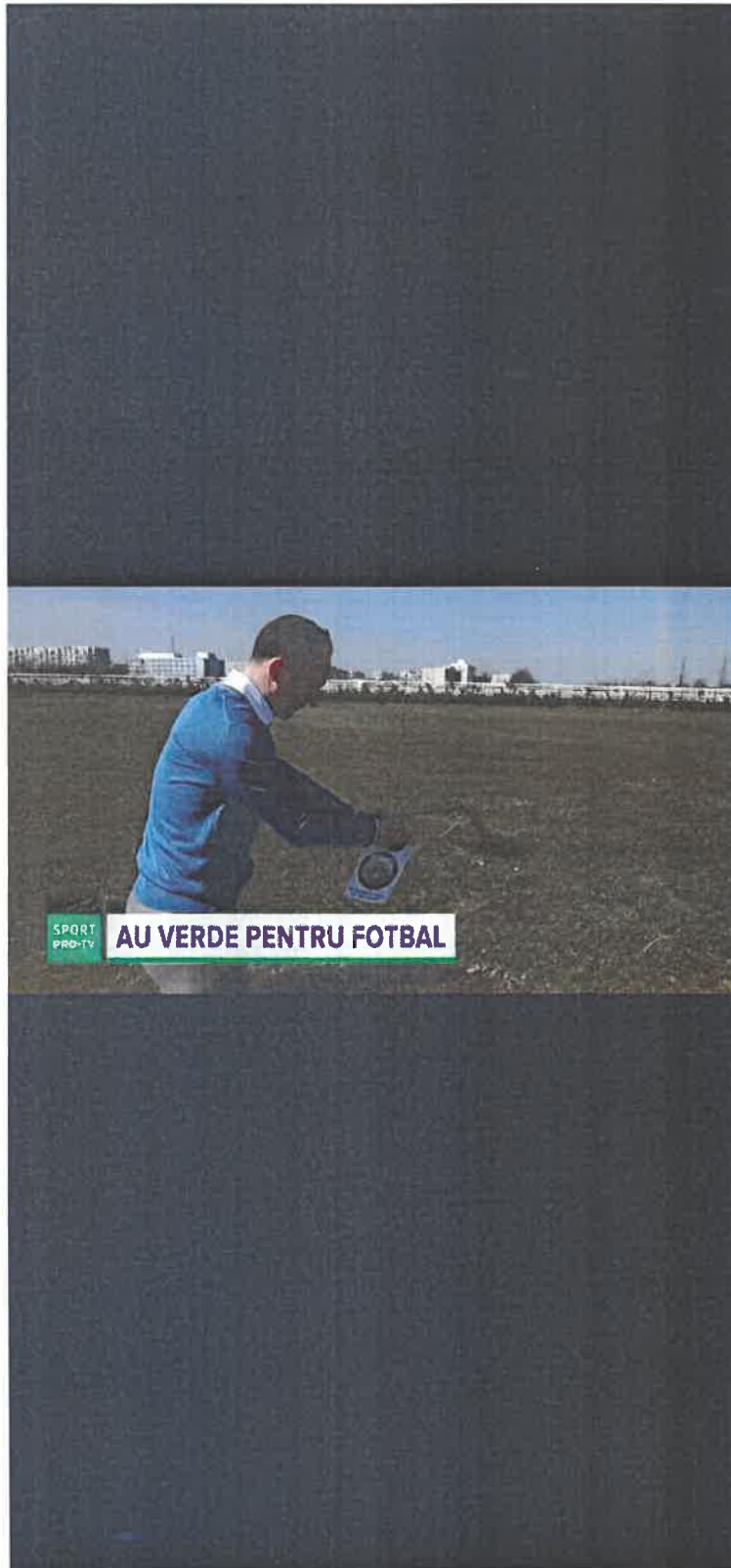


pinsă de Senat pe 30 septembrie 2025, când 69 dintre cei 119 senatori prezenți la ședința în care s-a discutat subiectul amintit s-au abținut.

Camera Deputaților, for decizional pe această lege, a aprobat-o însă, pe 19

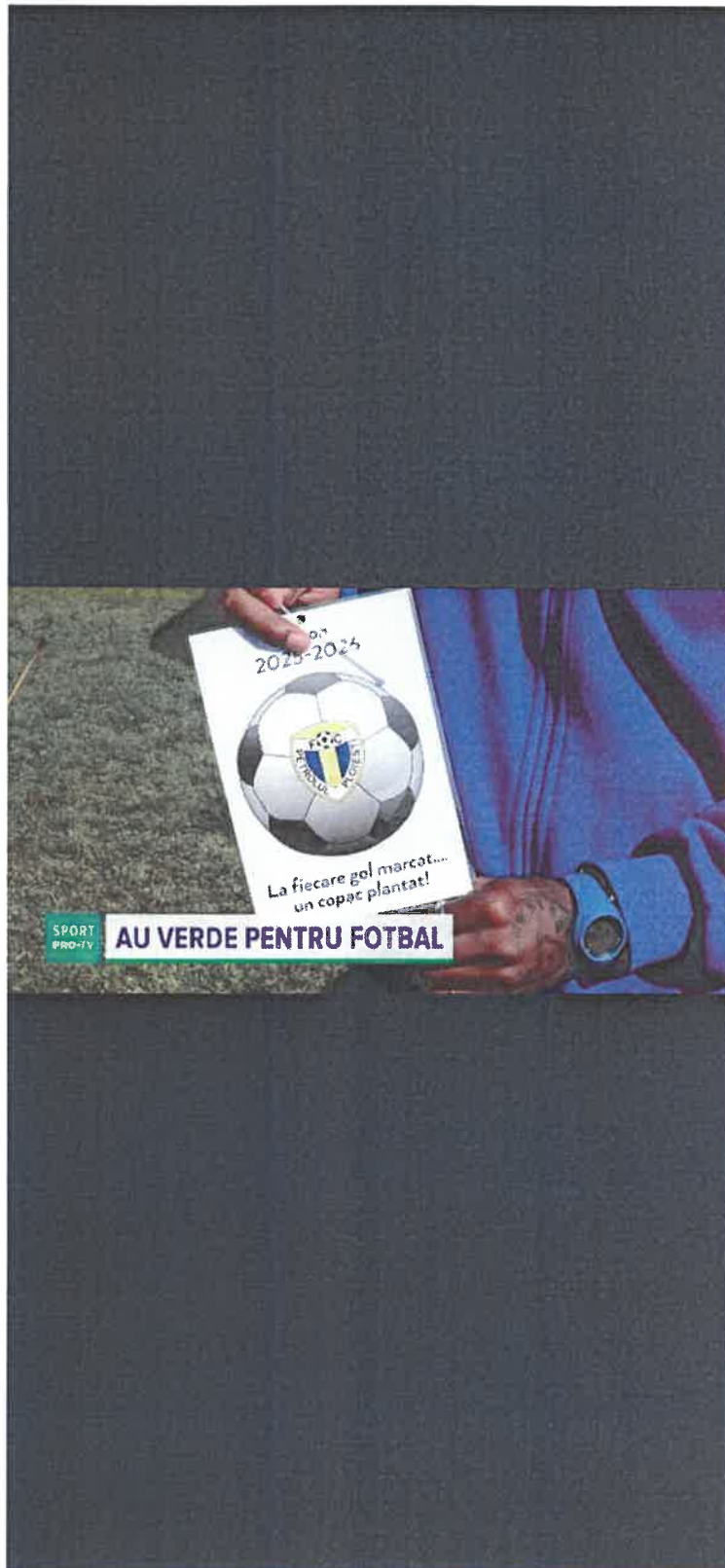
noiembrie 2025. Deputații au adoptat modificările cu o largă majoritate, 239 din cei 282 de parlamentari prezenți la ședința în care s-au dezbătut noile prevederi fiind „pentru”. Acum, se așteaptă ca CCR să lămurească situația!





SPORT
PRO-TV

AU VERDE PENTRU FOTBAL



SPORT
PRO-TV

AU VERDE PENTRU FOTBAL



 **FC Petrolul Ploiesti** 🔵 este la **Hipodromul Ploiesti.** ⋮
18h 🌐

🌳 „La fiecare gol marcat, un copac plantat!”

📍 Fotbaliștii echipei noastre, Tommi Jyry, Stefan Krell, Danel Dongmo și Guilherme Soares, au fost prezenți la Hipodromul Ploiești pentru o acțiune cu un beneficiu direct pentru comunitate și mediu.

🤝 Împreună pentru Ploiești, împreună pentru Petrolul! Alături de clubul nostru au fost și reprezentanții CSM Ploiești și SGU Ploiești, cărora le mulțumim pentru tot sprijinul acordat.

🌱 Acțiunea face parte din planul de acțiuni 2025–2026 al clubului nostru, ca parte a procesului de licențiere FRF, reprezentând o măsură concretă de responsabilitate socială și protecție a mediului.



👍 276 💬 25 ➦ 7















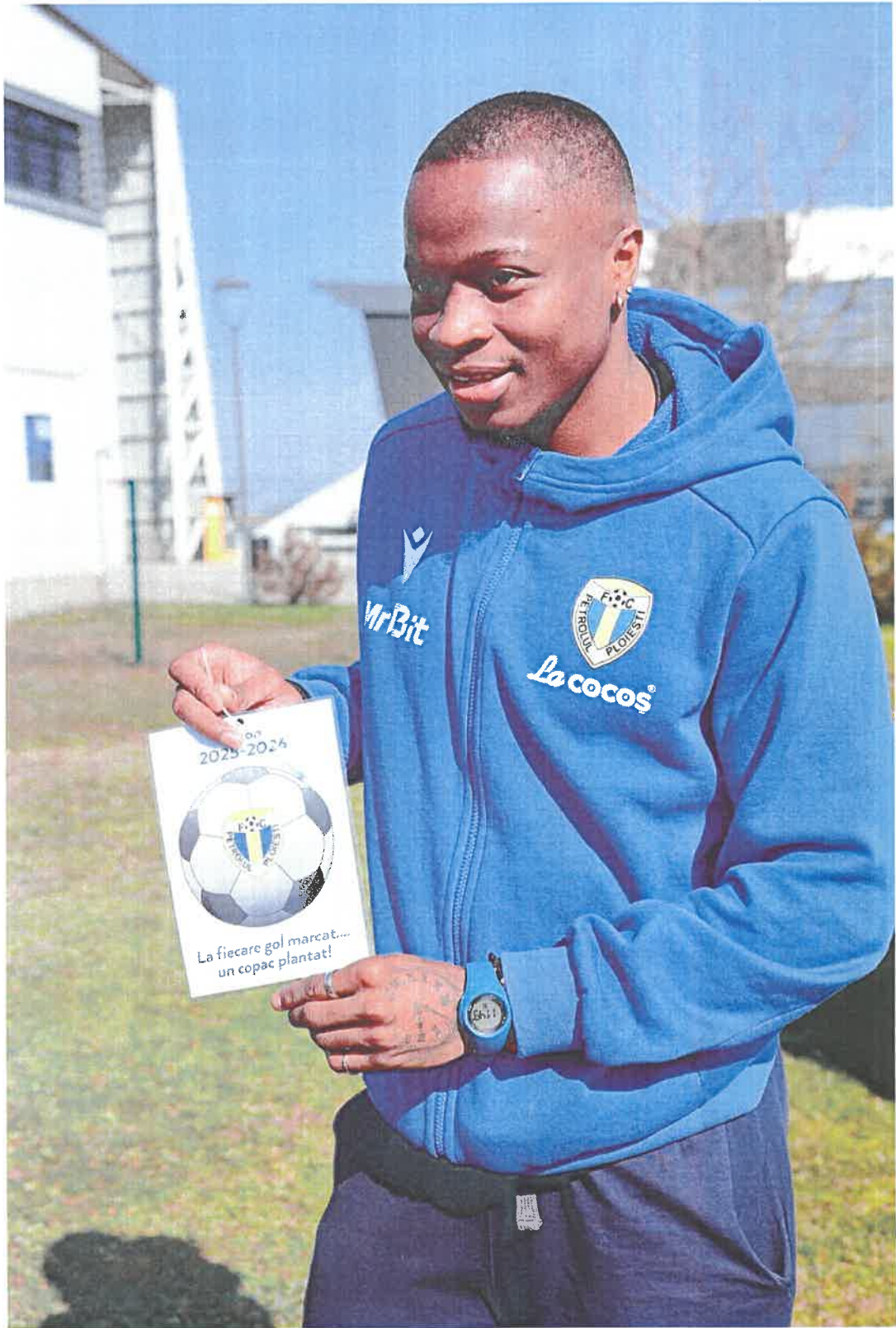




Sezon
2025-2026



La fiecare gol marcat...
un copac plantat!



MrBit

F.C.C. PLOIESTI
1919
La cocos®

din
2023-2024



La fiecare gol marcat...
un copac plantat!





Capitolul IV - Rasism

ACȚIUNE INTERNĂ DE INSTRUIRE ÎN DOMENIUL COMBATERII RASISMULUI

În cadrul angajamentului instituțional privind promovarea egalității, respectului și demnității în sport, Asociația Clubul Sportiv Petrolul 52 Ploiești a organizat, în data de 16.01.2026, la sediul clubului din Ploiești, o sesiune oficială de instruire și conștientizare dedicată combaterii rasismului și promovării egalității rasiale în fotbal

Această acțiune a avut caracter formal, organizat și documentat, fiind consemnată prin Proces-Verbal oficial și semnată de participanți, având drept obiect principal prezentarea și analiza Programului de Promovare a Egalității Rasiale în concordanță cu Planul în zece puncte prevăzut în Regulamentul UEFA – Lupta împotriva rasismului.

1. Contextul organizării și obiectivul acțiunii

Acțiunea a fost organizată în contextul aplicării politicii interne de combatere a rasismului și al alinierii la standardele naționale și europene în materie de drepturi ale omului în sport.

Obiectivele principale ale instruirii au fost:

- Consolidarea culturii organizaționale bazate pe respect și nediscriminare;
- Informarea directă a personalului tehnic și a jucătorilor asupra obligațiilor ce decurg din regulamentele în vigoare;
- Clarificarea mecanismelor de prevenire și reacție în cazul incidentelor cu caracter rasist;
- Transmiterea unui mesaj instituțional unitar privind toleranța zero față de orice formă de discriminare.

Prin organizarea acestei sesiuni, clubul a urmărit nu doar conformarea formală la standardele impuse, ci și consolidarea unei atitudini proactive și responsabile în rândul membrilor săi.

2. Participanții și aria de aplicabilitate

Sesiunea de instruire a reunit:

- Staff-ul tehnic al Centrului de Copii și Juniori – Academia Petrolul;
- Antrenorii echipelor de juniori (U19 – U10);
- Antrenorii echipelor de fotbal feminin;
- Căpitaniii echipelor de juniori și ai echipelor feminine;
- Responsabili din zona de ordine și siguranță.

Componența grupului țintă a fost una strategică, fiind vizate persoanele cu rol formativ și de leadership în cadrul echipelor. Prin instruirea antrenorilor și a căpitanilor, clubul a adoptat un model de diseminare piramidală a informației și responsabilității, asigurând transmiterea valorilor antirasism la nivelul tuturor categoriilor de vârstă.

Participarea nominală a fost consemnată prin semnături individuale, aspect care conferă acțiunii caracter probator și verificabil în cadrul procesului de evaluare pentru licențiere

3. Conținutul instruirii

În cadrul seminarului au fost analizate și prezentate în detaliu prevederile Planului UEFA în 10 puncte privind combaterea rasismului, cu accent pe următoarele aspecte:

1. Interzicerea absolută a manifestărilor rasiste în incinta arenei sportive;
2. Obligația organizatorului de a afișa mesaje clare împotriva rasismului;
3. Condamnarea publică a scandărilor rasiste prin sistemul de sonorizare;
4. Interzicerea accesului persoanelor implicate în acte rasiste;
5. Aplicarea sancțiunilor disciplinare împotriva jucătorilor implicați în astfel de fapte;
6. Cooperarea cu autoritățile locale și cu forțele de ordine;
7. Îndepărtarea imediată a mesajelor sau materialelor cu caracter discriminatoriu;
8. Adoptarea unei politici de oportunități egale în cadrul clubului;
9. Colaborarea cu parteneri, instituții și organizații pentru promovarea incluziunii;
10. Dezvoltarea de programe educaționale proactive.

Discuțiile au avut caracter aplicat, fiind analizate scenarii posibile din activitatea competițională, modalități de intervenție și responsabilități concrete ale fiecărei categorii de participanți.

4. Dimensiunea preventivă și educațională

Prin această acțiune, clubul a demonstrat implementarea dimensiunii preventive a politicii antirasism. Educația și conștientizarea sunt instrumente fundamentale pentru reducerea riscului apariției incidentelor.

Accentul pus pe instruirea antrenorilor și a căpitanilor echipelor de juniori este deosebit de relevant, întrucât aceștia reprezintă modele de comportament pentru jucătorii tineri. Transmiterea clară a mesajului de toleranță zero contribuie la formarea unei culturi organizaționale bazate pe respect, încă din etapele incipiente ale dezvoltării sportive.

5. Impact instituțional și relevanță

Acțiunea din 16.01.2026 demonstrează:

- Existența unei implementări efective a politicii antirasism;

- Angajamentul conducerii clubului în promovarea egalității;
- Integrarea standardelor UEFA în activitatea internă;
- Existența unei documentări formale și verificabile.

Caracterul organizat, oficial și consemnat al instruirii confirmă faptul că măsurile adoptate nu sunt sporadice sau declarative, ci parte a unei abordări sistemice.

6. Concluzie

Sesiunea de instruire desfășurată la data de 16 ianuarie 2026 reprezintă o acțiune concretă și documentată de implementare a politicii de combatere a rasismului la nivelul ACS Petrolul 52 Ploiești.

Prin această activitate, clubul a consolidat cadrul educațional, preventiv și instituțional necesar asigurării unui mediu sportiv sigur, incluziv și lipsit de orice formă de discriminare, în deplină concordanță cu standardele aplicabile competițiilor organizate sub egida organismelor fotbalistice naționale și europene.

Capitolul V - Safeguarding

1) Cadru instituțional și angajament formal (octombrie 2025)

În luna **octombrie 2025**, Asociația Clubul Sportiv Petrolul 52 a realizat un pas esențial de conformare și maturizare instituțională prin **adoptarea documentului „Politică și proceduri de safeguarding a copilului”**, document care stabilește cadrul intern obligatoriu pentru prevenirea, identificarea, raportarea și gestionarea riscurilor privind siguranța minorilor implicați în activitățile clubului.

Documentul are o arhitectură completă, cu rol normativ și operațional, acoperind:

- **scopul, domeniul de aplicare și aria de acoperire** (toate activitățile clubului cu minori: antrenamente, competiții, deplasări, cantonamente, spații comune, mediul digital etc.);
- **princiipiile de bază** (interesul superior al copilului, toleranță zero față de abuz, responsabilitate colectivă, confidențialitate și transparență instituțională);
- **structura de guvernare** și responsabilități clare (rolul conducerii, rolul Responsabilului Safeguarding și funcția de punct unic de contact);
- **managementul ariilor de risc** (inclusiv reguli pentru interacțiuni 1-la-1, vestiare, deplasări, contact fizic, control acces, prevenirea bullying-ului);
- **coduri de conduită** pentru categoriile cheie (personal tehnic, medical, jucători seniori în relația cu minorii, părinți/tutori, copii);
- **procedura de raportare și intervenție** (canale, pași, măsuri urgente, cooperare cu instituții, documentare și învățare din cazuri);
- **recrutare sigură**, formare obligatorie și mecanism de monitorizare/audit (raport anual, autoevaluare, îmbunătățire continuă);

Prin conținut și acoperire, documentul funcționează ca **politică de guvernare** și, simultan, ca **manual procedural**, oferind clubului o bază solidă pentru standarde FRF/UEFA și pentru exigențele de licențiere/certificare.

2) Desemnarea Responsabilului de Safeguarding (funcție, mandat, evidențe)

Un al doilea element esențial îl constituie **desemnarea oficială a Responsabilului cu safeguarding-ul** la nivelul clubului. Documentele încărcate reflectă în mod clar existența acestei desemnări formale, inclusiv comunicarea oficială a deciziei.

În cadrul politicii, rolul este definit ca **pilon de implementare**: persoana responsabilă coordonează aplicarea procedurilor, gestionează sesizările, inițiază măsuri imediate de protecție, menține legătura cu instituții competente și susține programe de formare și conștientizare.

Responsabil Safeguarding, atribuții clare privind:

- coordonarea aplicării politicii;
- gestionarea sesizărilor și intervenția inițială;
- menținerea legăturii cu instituțiile competente, dacă este cazul;
- monitorizarea conformității interne;
- organizarea activităților de formare și conștientizare.

3) Formarea obligatorie: personal tehnic/support (100% acoperire declarativă și evidențe)

În linie cu bunele practici și cerințele de conformitate, clubul a implementat componenta de **formare obligatorie** prin parcurgerea **cursurilor online de safeguarding** de către antrenori și personalul relevant din cadrul Centrului de Copii și Juniori.

În documentația depusă există:

- **certIFICATE DE ABSOLVIRE** pentru cursul e-learning (ex. pentru persoana responsabilă și alți membri);
- o **listă nominală cu personal tehnic/support care a efectuat cursurile**, semnată (dovadă de trasabilitate și control intern).

Această măsură este esențială deoarece transformă politica din document formal în **competență operațională**, crescând capacitatea staffului de a recunoaște semne, a evita practici riscante și a utiliza corect traseul de raportare/intervenție.

Această măsură asigură:

- creșterea capacității de identificare a semnelor de abuz sau vulnerabilitate;
- aplicarea uniformă a regulilor de interacțiune cu minorii;
- utilizarea corectă a procedurilor de raportare;
- consolidarea culturii organizaționale bazate pe prevenție.

4) Implicarea părinților: „Părinte Căpitan” și Codul de conduită

Clubul a consolidat componenta de safeguarding și printr-o măsură de guvernare participativă: **Codul de conduită „Părinte Căpitan”**, instrument care operationalizează rolul părinților ca parteneri de siguranță, nu doar ca spectatori.

Codul de conduită definește explicit așteptări de comportament în jurul activităților copiilor, incluzând:

- comportament de **suporter-model** (respect față de arbitri, antrenori, copii, părinți);
- **încurajare pozitivă** și evitarea presiunii asupra copilului;
- respectarea spațiului și rolului staffului;

- **prioritizarea siguranței** (respectarea regulilor, protejarea imaginii copiilor, evitarea filmărilor/fotografiilor neautorizate, raportarea oricărei probleme către persoana responsabilă).

Totodată, documentația arată că au fost desemnați părinți-căpitani pe grupe (masculin și feminin), cu tabel de evidență și semnături, ceea ce susține o abordare de tip „**rețea de siguranță**” în jurul copiilor.

Formare pentru părinții-căpitani

În plus, părinții-căpitani au parcurs **cursurile online de safeguarding**, existând certificate anexate în setul de documente.

Aceasta este o componentă foarte puternică pentru licențiere: demonstrează că safeguarding-ul nu este „doar la nivel de staff”, ci este extins și către **ecosistemul de suport** al minorilor.

5) Planul de acțiune și monitorizare

Pe baza planului și a documentelor suport, se pot susține ca **implementate (sau implementate în mod substanțial)** următoarele:

1. **Adoptarea politicii și procedurilor de safeguarding** (cadru complet, aprobat și utilizabil operațional).
2. **Desemnarea Responsabilului Safeguarding** și existența evidențelor/certificărilor.
3. **Formarea staffului tehnic/support** (liste + certificate).
4. **Implementarea instrumentului „Părinte Căpitan”**: cod de conduită + desemnări + formare părinți.

Acțiuni planificate și oportunitatea de a le efectua în perioada 2026–2027):

Planul menționează și zone rămase „în curs de implementare”, pe care le poți transforma ușor în livrabile „auditabile” în sezonul următor:

- **protocol formal cu DGASPC** și stabilirea clară a canalelor de colaborare;
- **publicarea datelor de contact** și comunicarea lor către copii/părinți (afișaj, formulare, ghid scurt);
- **evaluare generală și specifică de risc**, cu procedură de anulare a activităților nesigure;
- **proceduri suplimentare** pentru deplasări, camere, vestiare/dușuri, consimțăminte;

- **siguranță online și relația cu media** (procedură dedicată);

6) **Recomandări 2026–2027: acțiuni concrete, cu rezultate măsurabile (compliance & impact)**

A. Guvernanță și comunicare internă

1. **„Pachet Safeguarding – 1 pagină”** pentru: (a) copii, (b) părinți, (c) staff
 - ce este safeguarding, reguli-cheie, ce raportezi, cui raportezi, ce se întâmplă după raportare.
 - derivat din politica mare, pe înțelesul fiecărei categorii. (Planul menționează explicit variante pentru părinți/copii.)
2. **Afișaj obligatoriu în baza sportivă** (intrare/vestiare/zone părinți):
 - contact Responsabil Safeguarding, canale de raportare, reguli de filmare/foto, „toleranță zero”.
 - dovadă: poze datate + proces-verbal de afișare.
3. **Ședință anuală de informare cu părinții** (sezon) + minute/semnături
 - include reamintire cod conduită, comunicare pozitivă, presiune/abuz emoțional, social media.

B. Formare și reîmprospătare

4. **„Safeguarding refresh” anual (60–90 min)** pentru tot stafful + test scurt
 - dovadă: agenda, listă prezență, chestionar/quiz, concluzii.
 - completează excelent formarea e-learning deja făcută.
5. **Modul dedicat pentru părinți-căpitani** (întâlnire trimestrială scurtă)
 - rol, limite, cum escaladez îngrijorări, cum gestionez tensiunea la meci.
 - dovadă: minute + plan de follow-up.

C. Proceduri operaționale finalizate

6. **Protocol DGASPC**
 - chiar dacă nu avem incident, protocolul vă întărește prevenția și traseul de intervenție.
7. **Registru confidențial de incident/sesizări + model de raport**
 - fără a expune date personale, dar demonstrând că sistemul există (ex. număr de cazuri, tipologie, măsuri, lecții învățate). Politica prevede monitorizare și raport anual.
8. **Procedură clară pentru deplasări/cantonamente (checklist)**
 - supraveghere, camere, reguli telefoane, acces terți, contact de urgență, consimțământ, fotografiere.

D. Evaluarea riscului și control intern

9. Evaluare de risc pe 3 scenarii (minim):

- o antrenament în baza proprie, meci (acasă/deplasare), cantonament.
- o rezultat: tabel riscuri-măsuri-responsabili-indicatori, semnat.

10. Audit intern anual (mini-audit) + raport de conformitate

- De verificat: semnături cod conduită, cursuri la zi, afișaje, proceduri, evidențe părinți-căpitani, consimțăminte.

E. Componentă educațională pentru copii

11. 2 ateliere adaptate vârstei (U9-U12 și U13-U19):

- bullying/cyberbullying, limite, cum cer ajutor, ce înseamnă „spațiu sigur”.
- dovadă: plan lecție + prezențe + feedback.

12. Mecanism de feedback anonim (cutie fizică + formular)

- foarte valoros pentru a demonstra „accesibilitate” și „încurajarea raportării”.

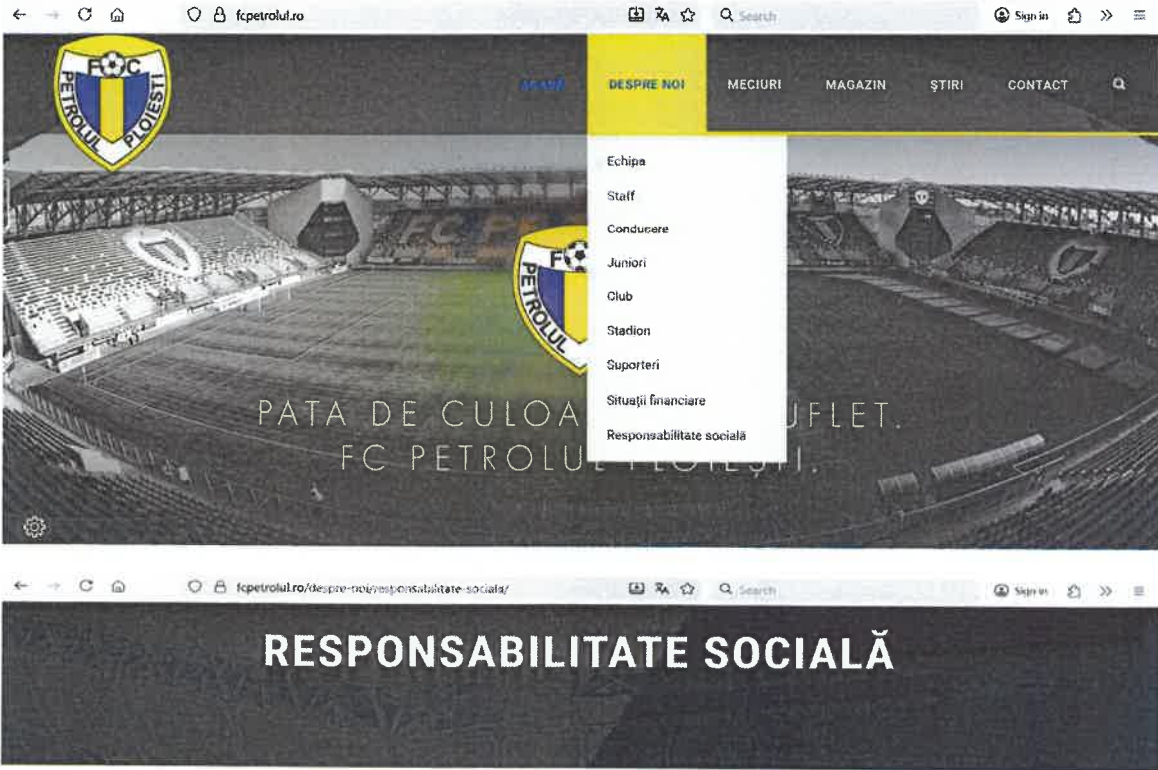
7) Concluzie

Modelul de safeguarding implementat de club este unul structurat, progresiv și aliniat standardelor moderne din sport. Adoptarea politicii, desemnarea responsabilului, formarea personalului și integrarea părinților în sistemul de protecție demonstrează existența unei culturi organizaționale orientate către siguranță, prevenție și responsabilitate.

Pentru perioada 2026-2027, obiectivul strategic este trecerea de la faza de implementare la faza de consolidare și audit, prin introducerea mecanismelor de evaluare de risc, raport anual și parteneriat instituțional formal.

Nr. Acțiune	Responsabil	Termen	Dovadă documentară	Indicator (KPI)
1 Elaborare „Ghid Safeguarding – versiune scurtă pentru copii și părinți”	Responsabil Safeguarding	T1 2026	Document aprobat + distribuie	100% distribuie pe grupe
2 Afișare permanentă date contact safeguarding în baza sportivă	Responsabil Administrativ	T1 2026	Proces-verbal + fotografii	Afișaj existent și vizibil
3 Ședință anuală informare părinți	Coordonator CCJ	T1 anual	Listă prezență + minută	Min. 70% participare

Nr. Acțiune	Responsabil	Termen	Dovadă documentară	Indicator (KPI)	
4	Sesiune anuală „Safeguarding Refresh” pentru staff	Responsabil Safeguarding	T2 anual	Agendă + prezență	100% staff instruit
5	Implementare registru intern de incident	Responsabil Safeguarding	T2 2026	Registru securizat	Sistem funcțional
6	Evaluare formală de risc (antrenament, meci, cantonament)	Comisie internă	T3 2026	Raport evaluare risc	3 scenarii analizate
7	Protocol formal cu DGASPC	Conducerea clubului	2026	Protocol semnat	Document oficial
8	Atelier educațional anti-bullying pentru juniori	Staff + Psiholog (dacă există)	T3 2026	Plan lecție + prezențe	Min. 2 ateliere/an
9	Audit intern anual safeguarding	Conducere + Responsabil	T4 anual	Raport audit	Raport emis anual
10	Raport anual public de conformitate	Club	Final sezon	Raport sumar	Publicare pe site



DOCUMENTE

[POLITICA SI PROCEDURI DE SAFEGUARDING A COPILULUI - 24.10.2025](#)

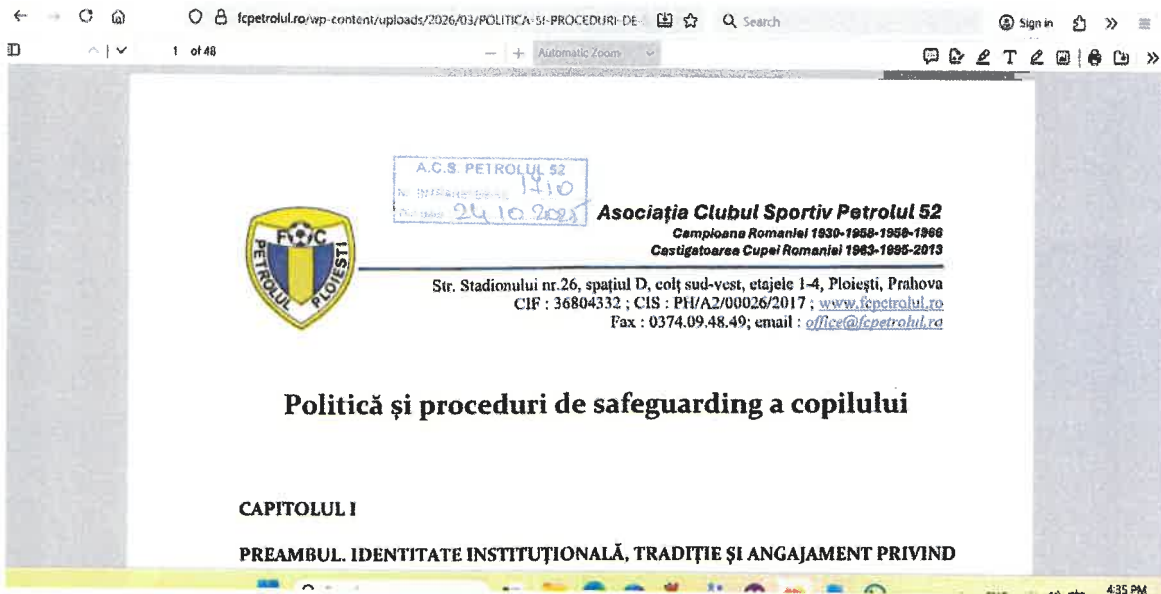
Plan acțiune și monitorizare

Acțiuni programate RSF 2025-2026

Acțiuni desfășurate RSF 2024-2025

Acțiuni programate RSF 2024-2025

 Acțiuni desfășurate RSF 2023-2024



Link : <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://fcpetrolul.ro/wp-content/uploads/2026/03/POLITICA-SI-PROCEDURI-DE-SAFEGUARDING-A-COPILULUI-24.10.2025.pdf>

